

PROJEKT

UCHWAŁA Nr/...../06 Rady Miejskiej w Halinowie z dnia 7 kwietnia 2006 roku

w sprawie: zmiany Uchwały Nr XXXIV/377/05 Rady Miejskiej w Halinowie z dnia 2 grudnia 2005 roku w sprawie Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień na rok 2006 dla Gminy Halinów.

Na podstawie art. 4¹ ust. 1,2 i 5 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2002 r. Nr 147, poz. 1231, z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.).

Rada Miejska w Halinowie uchwala, co następuje:

§ 1

W załączniku do Uchwały Nr XXXIV/377/05 Rady Miejskiej w Halinowie z dnia 2 grudnia 2005 roku w sprawie Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień na rok 2006 dla Gminy Halinów wprowadza się następujące zmiany:

1. W Rozdziale III, ust. 2:
 - a) tytuł ustępu otrzymuje brzmienie: „Zwiększanie dostępności do pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych od alkoholu.”
 - b) skreśla się pkt 2 i 5.
 - c) znak „3)” zastępuje się znakiem „2)” oraz znak „4)” znakiem „3)”.
 - d) dopisuje się pkt 4) w brzmieniu: „Prowadzenie postępowania wyjaśniającego w sprawach dotyczących zobowiązania osób uzależnionych od alkoholu do leczenia odwykowego.”
 - e) znak „6)” zastępuje się znakiem „5)”
2. W Rozdziale III, ust. 3:
 - a) tytuł ustępu otrzymuje brzmienie: „Udzielanie rodzinom, w których występują problemy alkoholowe, pomocy psychospołecznej i prawnej, a w szczególności ochrony przed przemocą w rodzinie.”
 - b) dopisuje się pkt 5) w brzmieniu: „Prowadzenie Punktu Pomocy Osobom Współuzależnionym - który udziela indywidualnej i grupowej pomocy psychologicznej osobom współuzależnionym i doświadczającym przemocy domowej”.
 - c) dopisuje się pkt 6) w brzmieniu „Współpraca z innymi gminami oraz instytucjami w celu zapewnieniu rodzinom, w których występują problemy uzależnień i przemocy domowej dostępu do pomocy prawnej i psychologicznej.”
 - d) dopisuje się pkt 7) w brzmieniu „Podejmowanie działań zmierzających do zwiększenia kompetencji osób zajmujących się zawodowo pomaganiem rodzinom, w których występuje przemoc domowa”.
 - e) pkt 8) otrzymuje brzmienie „Upowszechnianie wiedzy o przemocy w rodzinie oraz informacji o instytucjach, placówkach, organizacjach zajmujących się pomocą osobom i rodzinom doświadczających przemocy.”

3. W Rozdziale III, ust. 5:
 - a) tytuł ustępu otrzymuje brzmienie: „Działania na rzecz ograniczenia dostępności do alkoholu.”
 - b) dopisuje się pkt 1a) w brzmieniu „Kontrolowanie punktów sprzedaży napojów alkoholowych odbywa się bez zawiadamiania poszczególnych przedsiębiorców. Informacja określająca terminy prowadzenia kontroli będzie podawana do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie w lokalnej prasie, na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego oraz na stronie internetowej gminy przed jej rozpoczęciem.”
 - c) w pkt 4) po słowie „nietrzeźwym” dopisuje się wyrazy: „oraz w przypadku złamania zakazu reklamy i promocji napojów alkoholowych”.
4. W Rozdziale III, ust. 6, pkt 5) otrzymuje brzmienie „Współpraca z sądem, prokuraturą, policją, pomocą społeczną, służbą zdrowia, szkołami, parafiami, stowarzyszeniami i innymi instytucjami działającymi na rzecz profilaktyki uzależnień oraz na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.”
5. W rozdziale IV:
 - a) zdanie pierwsze „Działalność profilaktyczną koordynuje główny specjalista ds. polityki społecznej współpracując z:” zastępuje się wyrazami: „Realizatorem Programu jest Urząd Miejski w Halinowie. Przy realizacji Programu Urząd współpracuje z:”
 - b) w zdaniu ostatnim, po słowie „Programu” dopisuje się „i Regulaminu Komisji.”
6. Rozdział V Zasady wynagradzania Członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Ustala się wynagrodzenie dla członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w wysokości określonej % od kwoty minimalnego wynagrodzenia ustalonego zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 2000, poz. 679; z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 157, poz. 1314):

 - 11% za jedno posiedzenie plenarne dla Przewodniczącego Komisji,
 - 7 % za jedno posiedzenie dla członka Komisji,
 - 4 % za udział w posiedzeniach zespołu ds. osób uzależnionych i współuzależnionych oraz zespołu ds. profilaktycznych działań na rzecz dzieci, młodzieży i rodziny,
 - 2 % za udział w kontroli punktów sprzedaży napojów alkoholowych prowadzonych przez zespół ds. kontroli sprzedaży i podawania napojów alkoholowych.

2. Podstawą wypłaty wynagrodzenia jest składane kwartalnie przez Przewodniczącego Komisji zestawienie zgodne z listą obecności na posiedzeniach i podczas kontroli punktów sprzedaży napojów alkoholowych.

3. W przypadku wykonywania przez członków Komisji czynności kontrolnych przysługuje zwrot poniesionych kosztów dojazdu przyjmując stawkę za jeden kilometr, zgodnie z odrębnymi przepisami.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Halinów.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zmiany w Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień na rok 2006 dla Gminy Halinów mają na celu uporządkowanie zapisów zawartych w programie, tak aby były zgodne z zadaniami nałożonymi na gminę i określonymi w art. 4¹ ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2002 r. Nr 147, poz. 1231, z późn. zm.).

Proponowane zmiany wprowadzają i uwypuklają w Programie zadania związane z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie. Wprowadzają również zapis wskazujący na obowiązek gminy podejmowania interwencji w przypadkach złamania zakazu reklamy i promocji napojów alkoholowych, zgodnie z ww. ustawą.

Ponadto w Programie Profilaktyki zmieniono zapis określający realizatora programu. Zgodnie z ww. ustawą, należy wskazać nie stanowisko pracy, a jednostkę, która realizować będzie program. W przypadku gminy Halinów jest to Urząd Miejski.

Najistotniejsza zmiana w Programie dotyczy zasad wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. Wprowadzono wskaźnik w postaci minimalnego wynagrodzenia, którego określony procent będzie składnikiem wynagrodzenia członków Komisji za udział w posiedzeniach plenarnych, posiedzeniach zespołów problemowych i udział w kontrolach punktów sprzedaży napojów alkoholowych. Zmiana powyższa ma na celu ustalenie bardziej przejrzystych zasad wynagradzania członków Komisji oraz zasad wzrostu wysokości tego wynagrodzenia. Ponadto planowane koszty wynagrodzeń Komisji, w skali roku, ustalone według proponowanych zasad oraz harmonogramu prac Komisji zatwierdzonego, zgodnie z Regulaminem Komisji przez Burmistrza Miasta, ulegną obniżeniu w porównaniu z kosztami planowanymi według dotychczasowych zasad.