

UCHWAŁA Nr XXVI/232/09
Rady Miejskiej w Halinowie
z dnia 06 marca 2009 roku

w sprawie: *przeznaczenia środków na realizację w 2009 roku projektu systemowego „Zmieniając siebie...” finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Priorytetu VII stanowiącego realizację Działania 7.1 Poddziałania 7.1.1*

Na podstawie art.18 ust.1 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.), w związku z Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki przyjętym decyzją nr K (2007) 4547 z dnia 28 września 2007 roku Komisji Europejskiej oraz uchwałą Nr XVI/147/08 Rady Miejskiej w Halinowie z dnia 27 maja 2008r. w sprawie przystąpienia Gminy Halinów do realizacji projektu systemowego w ramach Poddziałania 7.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Rada Miejska w Halinowie uchwala, co następuje:

§ 1

Gmina Halinów przeznaczona na realizację w 2009 r. projektu systemowego „Zmieniając siebie...” realizowanego przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Halinowie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 Priorytet VII Działanie 7.1 Poddziałanie 7.1.1 środki finansowe w wysokości 13.234,20 zł jako wkład własny.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Halinowa.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący

(-) Włodzimierz Gronczewski

**Załącznik
do UCHWAŁY Nr XXVI/232/09
Rady Miejskiej w Halinowie
Z dnia 06 marca 2009 roku**

PROJEKT SYSTEMOWY „Zmieniając siebie...” planowany do realizacji przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Halinowie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VII Działanie 7.1 Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej”

Założenia projektu zostały opracowane na podstawie „Zasad przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej” z dnia 04 grudnia 2008r. oraz pozostałych dokumentów dotyczących realizacji projektów systemowych.

Cele projektu

Celem ogólnym projektu jest aktywizacja osób bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo w wieku aktywności zawodowej i jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Cele szczegółowe to:

- zwiększenie poczucia własnej wartości oraz świadomości własnego potencjału
- wzrost umiejętności autoprezentacji
- podwyższenie kwalifikacji zawodowych
- zdobycie umiejętności poruszania się po rynku pracy
- zwiększenie umiejętności komunikacji interpersonalnej, w tym w relacjach z osobami znaczącymi.

Cele projektu są zgodne z zapisami Priorytetu VII PO KL, Strategii Wojewódzkiej w Zakresie Polityki Społecznej dla Województwa Mazowieckiego na lata 2005 – 2013 oraz Strategią Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Halinów na lata 2008 – 2013.

Grupy docelowe

W ramach realizacji projektu działaniami objęte zostaną osoby w wieku aktywności zawodowej, pozostające bez zatrudnienia, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Wybór grupy został podyktowany wytycznymi określonymi w „Zasadach...” oraz potrzebami klientów Ośrodka.

W programie będzie uczestniczyła grupa 12 – 15 osób wybranych w ramach przeprowadzonej przez MOPS rekrutacji.

Działania

1. Praca socjalna polegająca na podpisaniu i realizacji kontraktów socjalnych, udzielanie wsparcia w celu przeciwdziałania możliwości rezygnacji z uczestnictwa w projekcie.

2. Aktywna integracja:

Trening umiejętności psychospołecznych prowadzony przez psychologa oraz indywidualne wsparcie psychologiczne na czas trwania projektu

Warsztaty aktywizacji zawodowej oraz określenie potrzeb szkoleniowych przeprowadzone przez doradcę zawodowego

Indywidualne konsultacje doradcy zawodowego

Badanie w zakresie medycyny pracy w celu sprawdzenia czy uczestnicy będą mogli pracować w zawodzie, w którym chcą się szkolić

Szkolenie komputerowe – przyswojenie nowych technik informacyjnych

Szkolenia zawodowe zgodnie z predyspozycjami oraz zapotrzebowaniem rynku pracy

Spotkanie ze specjalistą od wizerunku w celu poprawy autoprezentacji

Rezultaty

W odniesieniu do planowanych działań przewidujemy osiągnięcie rezultatów :

„twardych” (mierzalnych)

Zrealizowanie 12 kontraktów socjalnych

Odbycie treningu umiejętności psychospołecznych oraz warsztatów aktywizacji zawodowej przez 12 osób

Skorzystanie z pomocy indywidualnej psychologa i doradcy zawodowego przez 12 osób

Ukończenie kursu komputerowego przez 10 osób

Ukończenie szkoleń zawodowych mających na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych potwierdzonych dyplomem (średnio 120 godz. na osobę) przez 10 osób

„miękkich”

Osobiste predyspozycje jak radzenie sobie przy rozwiązywaniu problemów, nabranie pewności siebie w kontaktach interpersonalnych

Zdolności motywacyjne jak zwiększenie odpowiedzialności za własne decyzje, zwiększenie motywacji do aktywnego poszukiwania pracy

Umiejętności praktyczne jak napisanie cv i listu motywacyjnego

Kluczowe umiejętności pracownicze jak umiejętność pracy w zespole czy korzystanie z komputera.

Personel

Koordynator projektu / kierownik MOPS

Pracownicy socjalni

Pracownik socjalny zatrudniony do realizacji projektu (ze środków projektu)

Psycholog

Doradca zawodowy

Opiekun do dzieci

Budżet projektu

Łączna kwota 126040,00 zł w tym środki własne 13234,20 zł (przeznaczone na wsparcie finansowe uczestników projektu) 112805,80 dotacja rozwojowa.

Okres realizacji projektu od maja 2009r. do grudnia 2009r.

Przewodniczący

(-) Włodzimierz Gronczewski