

**UCHWAŁA Nr  
Rady Miejskiej w Halinowie  
z dnia .... grudnia 2006 roku**

**w sprawie:** *regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Halinów w roku 2007.*

*Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. , Nr 97, poz. 674), w związku art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art.40 ust.1 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. , Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,*

**Rada Miejska w Halinowie uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Halinów w roku 2007 w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Halinów.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

**§ 4**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Halinów w roku 2007.**

### **ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1** Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,  
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Halinów.

**§ 2** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ),
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art.30. ust.5 oraz art.34 ust.1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Halinów
- 4) burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Halinów,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne: gimnazja, szkoły podstawowe, przedszkola, zespoły szkół i zespoły placówek, dla których organem prowadzącym jest gmina Halinów,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej określonej w pkt.5
- 7) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.5
- 8) klasie – należy przez to rozumieć oddział,
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.,42 ust.3, oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6, art.42 ust.7 ustawy Karta Nauczyciela.
- 11) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć związki zawodowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach na terenie gminy Halinów.

## **ROZDZIAŁ II DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 3** W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 4** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi:
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o którym mowa w art.42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez szkolnych i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego ( np. prowadzenie lekcji otwartych, publikacje),
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
  - e) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych i wychowawczych i opiekuńczych szkoły.

f) pozyskiwanie środków poza budżetowych.

**§ 5** 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków przeznaczonych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

3. Ustalona w budżecie kwota na dodatki motywacyjne nie może być niższa niż 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ III DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 6** 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Burmistrz oraz odpowiednio dyrektor szkoły ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości:

- 1) 15% - 75 % dla dyrektora szkoły,
- 2) 10 % - 40% dla wicedyrektora.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy:
  - a) do 20 uczniów w klasie - w wysokości 6%,
  - b) powyżej 20 uczniów w klasie – w wysokości 7%,
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 3%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

Dodatek funkcyjny dla nauczyciela ustala dyrektor a dla dyrektora burmistrz, w ramach posiadanych środków.

**§ 7.1** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2, 3 i 4 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust.1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przepisy ust.1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust.2,3 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 6 ust.5, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za pełnienie funkcji opiekuna stażu przez dyrektora.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **ROZDZIAŁ IV DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 8.1 Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy określone w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od:

1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć

2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust.1 i 2, ustala dla nauczyciela dyrektor a dla dyrektora – burmistrz w wysokości do 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 9 1. Dodatek za wysługę lat wypłaca się:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 10 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 11** 1. W budżecie gminy Halinów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody nauczycielom przyznają :

- 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt.1 – dyrektor,
- 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt.2 – burmistrz

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne i wybitne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

**§ 12** 1. Nagrody dyrektora przyznawane są nauczycielom za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej, a w szczególności za:

- 1) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych,
- 2) wdrażanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich,
- 3) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji,
- 4) pracę z uczniem sprawiającym problemy dydaktyczne i wychowawcze,
- 5) inne ważne dla placówki osiągnięcia.

2. Dyrektor przyznaje nagrody po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowych organizacji związkowych.

**§ 13** 1. Nagrody burmistrza przyznawane są za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo -wychowawczej dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Halinów.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród burmistrza:

1) dla nauczycieli :

- a) za wybitne osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu (np. laureatów olimpiad, konkursów, zawodów sportowych na szczeblach powiatowych, wojewódzkich igrzysk sportowych),
- b) za pracę z uczniem sprawiającym problemy dydaktyczne i wychowawcze,
- c) za opracowanie i realizację autorskich programów nauczania i wychowania,
- d) za wprowadzenie twórczych i aktywizujących metod nauczania i oceniania,
- e) za wykonanie innych czynności dodatkowych, np. zajęć dodatkowych, przygotowania uroczystości, teatrzyków, opiekę nad samorządem uczniowskim itp.,

2) dla dyrektora – spełnianie warunków jak dla nauczycieli, a ponadto:

- a) realizowanie właściwej polityki kadrowej oraz sprzyjanie doskonaleniu zawodowemu nauczycieli,
- b) troszczenie się o wzbogacanie bazy materialnej placówki,
- c) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania,
- d) wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących placówce,
- e) angażowanie się we współpracę z innymi instytucjami i organizacjami, przynoszącą znaczne korzyści szkole lub placówce i uczącej się w niej młodzieży,

- f) za osiągnięcie efektów w uspołecznianiu i demokratyzacji życia w placówce oświatowej.
3. Kandydata do nagrody burmistrza zgłasza:
- 1) w przypadku nauczyciela - dyrektor placówki, po zaopiniowaniu kandydatury przez radę pedagogiczną,
  - 2) w przypadku dyrektora:
    - rada szkoły
    - rada pedagogiczna.
  - 3) w przypadku nauczyciela i dyrektora – organizacja związkowa działająca na terenie gminy.
4. Wniosek o przyznanie nagrody burmistrza składa się w terminie do 20 września każdego roku w Urzędzie Miejskim w Halinowie.
5. Wniosek powinien zawierać:
- podstawowe dane osobowe,
  - staż pracy w placówce oświatowej,
  - obecne miejsce pracy i stanowisko
  - uzasadnienie.
6. Analizy wniosków dokonuje komisja powołana przez burmistrza i przedkłada listę kandydatów rekomendowanych do nagrody.
- W skład komisji oprócz przedstawicieli organu prowadzącego wchodzi przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych, po jednym z każdej.
- Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje burmistrz.
7. Burmistrz może przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi z własnej inicjatywy.

**§ 14** Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 1300 złotych, a Nagrody Burmistrza 2000 złotych.”

**§ 15** Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

## **ROZDZIAŁ VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 16** W sprawach nie uregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Uzgodniono ze związkami zawodowymi w dniu 13.12.2006 r.