

Uchwała Nr
Rady Miejskiej w Halinowie
z dnia

w sprawie: *ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu dla potrzeb sporządzenia tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Halinów*

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U.z 2001 r. Nr 142, zpo.1591 z późn.zm) oraz §2 pkt 2 i §3 ust.4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U.Nr 146, poz.1222 z późn.zm.) w związku z art.20 ust.2 ustawy z dnia 22marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U.z 2001 r. Nr 142, poz.1593 z późn.zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi pracowników,

Rada Miejska w Halinowie, uchwała co następuje:

§ 1

- 1.Ustala się wysokość najniższego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania określonego w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej zgodnie z § 3 ust.3-5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U.Nr 146, poz.1222 z późn.zm.), w wysokości 1000,00 zł. (słownie złotych: jeden tysiąc).
2. Uzgadnia się wartość jednego punktu dla potrzeb sporządzenia tabel miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Halinów w wysokości:
5,00 zł. (słownie: pięć złotych) dla kategorii zaszeregowania od I do X
6,00 zł. (słownie: sześć złotych) dla kategorii zaszeregowania od XI do XXI

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Halinów i kierownikom gminnych jednostek organizacyjnych.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 maja 2008 roku.

§ 4

Traci moc uchwała Nr IV/22/03 Rady Miejskiej w Halinowie z dnia 17 stycznia 2003 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu dla potrzeb sporządzenia tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

TABELA PUNKTOWYCH ROZPIĘTOŚCI
oraz MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
dla poszczególnych kategorii zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów	Kwota w złotych
I	najniższe wynagrodzenie zasadnicze - 20	1000 - 1100
II	21 - 35	1105 - 1175
III	36 - 50	1180 - 1250
IV	51 - 65	1255 - 1325
V	66 - 80	1330 - 1400
VI	81 - 95	1405 - 1475
VII	96 - 110	1480 - 1550
VIII	111 - 125	1555 - 1625
IX	126 - 140	1630 - 1700
X	141 - 160	1705 - 1800
XI	161 - 180	1966 - 2080
XII	181 - 200	2086 - 2200
XIII	201 - 220	2206 - 2320
XIV	221 - 240	2326 - 2440
XV	241 - 260	2446 - 2560
XVI	261 - 280	2566 - 2680
XVII	281 - 300	2686 - 2800
XVIII	301 - 320	2806 - 2920
XIX	321 - 340	2926 - 3040
XX	341 - 365	3046 - 3190
XXI	366 - 390	3196 - 3340

TABELA PUNKTOWYCH ROZPIĘTOŚCI
oraz MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
dla poszczególnych kategorii zaszeregowania

kategoria zaszeregowania	liczba punktów	kwota w złotych
I	najniższe wynagrodzenie zasadnicze - 20	760 - 860
II	21 - 35	865 - 935
III	36 - 50	940 - 1010
IV	51 - 65	1015 - 1085
V	66 - 80	1090 - 1160
VI	81 - 95	1165 - 1235
VII	96 - 110	1240 - 1310
VIII	111 - 125	1315 - 1385
IX	126 - 140	1390 - 1460
X	141 - 160	1465 - 1560
XI	161 - 180	1726 - 1840
XII	181 - 200	1846 - 1960
XIII	201 - 220	1966 - 2080
XIV	221 - 240	2086 - 2200
XV	241 - 260	2206 - 2320
XVI	261 - 280	2326 - 2440
XVII	281 - 300	2446 - 2560
XVIII	301 - 320	2566 - 2680
XIX	321 - 340	2686 - 2800
XX	341 - 365	2806 - 2950
XXI	366 - 390	2956 - 3100

Halinów, dnia 11.04.2008 r.

UZASADNIENIE
do projektu uchwały

w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu dla potrzeb sporządzenia tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Halinów

Zmiana wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego została podyktowana koniecznością urealnienia wynagrodzeń pracowników objętych systemem wynagradzania określonym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U.Nr 146, poz.1222 z późn.zm.).

Obowiązujące stawki wprowadzone Uchwałą Nr IV/22/03 Rady Miejskiej w Halinowie z dnia 17 stycznia 2003 roku, nie dają możliwości awansu pracownikom nawet w ramach planowanego w budżetach jednostek wzrostu wynagrodzeń o wysokość inflacji.

Wartość jednego punktu w wysokości 5,00 zł. dla zakresu kategorii zaszeregowania od I do X oraz 6,00 zł. dla kategorii zaszeregowania od XI do XXI – zostały zaproponowane przez kierowników jednostek organizacyjnych.

W załączeniu dla celów porównawczych przedstawiam:

Załącznik Nr 1 - obowiązującą tabelę wynagrodzeń

Załącznik Nr 2 - tabelę opracowaną na podstawie projektu uchwały